

就業服務條款及聲明



親愛的求職者您好，

在您登入新加坡商立可人事顧問有限公司台灣分公司(以下簡稱立可)求職系統並同意提供您的個人資料後，立可定將嚴謹的管理及保護您的個人資料。

1. 立可已與所有同仁簽署保密契約，保密範圍含括您所提供之個人資料，立可會善盡保密義務。
2. 為維護您的隱私權益及個人資料之安全，立可會竭盡全力、嚴格篩選企業客戶。
3. 立可將嚴密保護您的個人資料及通訊，並妥善存放於資料庫中。

此外，立可需要您同意並遵守以下事項：

1. 保證所提供之各項資料(包括履歷資料及相關輔助資料)均屬實，且就您所已知完整告知。
2. 同意您以前的主管及立可顧問，提供任何他們所知有關您的資料。在法律允許的範圍內，您同意立可(含分支機構和代理機構)，在為您媒合職務機會之目的及符合台灣現行法令之規定下。永久保留存您相關之個人資料；且在為您媒合機會之目的及符合台灣現行法令之規定下，您同意立可(含分支機構和代理機構)，將您的資料交付予第三方閱接觸閱覽，並查證申請書內所有資料，在法律允許的範圍內提供或接受有關您的資料者可免除所衍生任何爭議之法律責任。
3. 所有求職諮詢皆為保密行為，若您將立可提供之職務相關資訊、求才企業相關資訊、市場資訊揭露給第三者，因此造成立可或求才企業之損失，您必須負責賠償責任。
4. 同意在接受立可推薦介紹的工作面談後，無論是否接受該工作，於最後面談日起一年內，若接受該公司安排之職務空缺，須告知立可。

“個人資料使用同意”

- ✓ 新加坡商立可人事顧問有限公司台灣分公司(“立可”)承諾嚴格遵守《個人資料保護法》的條款及履行其所定下之有關義務。有關您所提供的個人、眷屬及推薦人資料，立可只會以處理本公司人力資源相關的作業及流程為目的及前揭法律所許可之範圍內作蒐集、處理、及利用。依法您有權就您所提供之個人資料1). 查詢或請求閱覽；2). 請求製給複製本；3). 請求補充或更正；4). 請求停止蒐集、處理或利用；5). 請求刪除。如欲行使前述權力：可透過您的顧問或 **e-mail: careers@recruitexpress.com.tw** 告知立可。
- ✓ 您所提供的個人資料，立可將於使用目的完成、或依相關法令、契約約定、或本公司內規之保存年限過後予以銷毀。

求職者之權利與責任

求職者之權利

1. 您有自由選擇接受或拒絕立可推薦之工作的權利
2. 您有個人資料受保護的權利
3. 您有獲得被推薦職務相關資訊的權利
4. 您有獲得求職相關建議的權利
5. 您有獲得推薦結果的權利

求職者之責任

1. 您有提供正確真實資料的責任
2. 您有配合顧問建議並自身同意之推薦流程的責任
3. 您有珍惜每次面試機會並準時赴約的責任
4. 您有尊重自己、企業、顧問的責任
5. 您有回覆顧問來電與來信之責任

立可了解個人資料保護的重要性，如您在立可提供服務期間，有任何的問題或建議，歡迎您隨時來信 **careers@recruitexpress.com.tw**，您的意見將是我們不斷進步的動力。